

Politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) d'UKG

Chez UKG, notre raison d'être, ce sont les gens™. Notre culture centrée sur l'humain vise à nous responsabiliser et à nous inciter à donner le meilleur de nous-mêmes, afin que nous puissions prendre soin les uns des autres, ainsi que de nos familles, de nos clients et de nos communautés. Les activités en conscience en faveur de l'environnement, de la société et d'une bonne gouvernance sont capitales pour nous et nos parties prenantes et contribueront à définir le succès futur de notre entreprise. La présente Politique, ainsi que notre [Politique environnementale](#), notre [Politique sur les droits humains](#), notre [Charte de bonne conduite](#), notre [Charte relative aux tierces parties](#) et nos autres politiques opérationnelles constituent le cadre opérationnel pour nos pratiques ESG et reflètent notre engagement à améliorer nos performances déjà excellentes en matière de responsabilité sociale d'entreprise et de gouvernance avec des investissements importants et une priorité donnée à la diversité, à l'éthique, à la conformité, au bénévolat et aux projets à vocation caritative.



Chris Todd,
Président d'UKG

Portée de notre engagement

Chez UKG, nous nous engageons à prendre les meilleures mesures possibles dans l'intérêt de nos salariés, de nos clients et de nos communautés. Dans le cadre de cet engagement, nous considérons que la responsabilité dans nos actions et le succès de l'entreprise sont de plus en plus indissociables. Nous sommes conscients que, de par notre statut de numéro 1 du secteur, nous sommes mieux placés que quiconque pour favoriser un changement positif en agissant dans le respect de l'éthique et de la loi, en réduisant notre impact sur l'environnement, en respectant les droits à la confidentialité des personnes et en adoptant des pratiques de protection des données efficaces, en respectant les droits humains, en conservant nos pratiques de travail, en nous approvisionnant auprès de fournisseurs responsables et en proposant des produits innovants et de qualité. Nous pensons également que nous pouvons servir d'exemple à nos partenaires.

Le Programme ESG d'UKG a été mis en place afin de coordonner et d'optimiser les nombreuses initiatives prises pour honorer nos engagements, d'identifier les opportunités de nous développer et de renforcer ces engagements, et de mettre en évidence l'impact positif que nous produisons en obtenant des progrès quantifiables et des résultats tangibles. La présente Politique décrit notre engagement à mettre en place et à améliorer constamment nos pratiques ESG dans toute notre organisation, à faire preuve de transparence concernant nos succès et nos lacunes et à vous orienter vers les personnes à contacter en cas de questions ou pour faire part d'un problème.

Politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) d'UKG

Pratiques ESG adoptées au sein de l'organisation

Notre engagement envers nos clients, nos employés et le monde dans son ensemble est de remplir ou dépasser les exigences éthiques, juridiques, commerciales, environnementales et les attentes du public concernant la façon dont une entreprise doit exercer son activité.



Environnement

Nous nous soucions grandement de notre impact sur l'environnement et du devoir qui est le nôtre de préserver le monde dans lequel nous vivons et travaillons. Nos efforts récents et constants pour réduire notre empreinte environnementale, y compris les résultats de nos propres activités et les pratiques en matière de durabilité et d'environnement de nos clients, fournisseurs et prestataires, sont une composante essentielle de notre Programme ESG.

- Nous avons conscience du défi que constitue le changement climatique pour chacun de nous. C'est pourquoi des équipes dédiées d'UKG se consacrent à mettre en place des programmes visant à en atténuer les effets tout en nous permettant de poursuivre nos activités dans le respect du droit à un environnement propre, sain et durable. Ceci inclut un engagement à comparer et à réduire notre consommation d'énergie et d'eau, nos déchets, ainsi que notre empreinte environnementale globale dans le souci de contribuer à la préservation de notre planète.
- Sans renoncer à notre objectif de réduire les émissions de CO2 d'UKG, nos produits et services (SaaS (logiciel en tant que service), les investissements continus dans la transition vers le cloud computing, l'expansion des serveurs virtuels et des méthodes plus économes de sauvegarde et de tri des données, permettent à nos clients de réduire leur propre consommation d'énergie, ce qui va dans le sens de leur stratégie en matière de changement climatique. Enfin, en proposant des solutions qui permettent des environnements et des cadres de travail flexibles, nos clients sont encouragés à envisager plus de solutions d'accès à distance à même de réduire la dépendance à l'égard des espaces de bureaux physiques et de diminuer ainsi leur empreinte environnementale.

Notre approche est décrite dans notre [Politique environnementale mondiale](#).



Social

Nous pensons que le succès de notre entreprise passe par un soutien indéfectible aux individus, des salariés et des clients aux investisseurs et partenaires, sans oublier les communautés que nous servons à travers le monde. Pour que notre ambition devienne une réalité, nous avons mis en place des programmes internes et externes qui visent à créer un environnement stimulant, incitatif et équitable pour tous.

- **Diversité, équité, inclusion et appartenance (DEIA) :** UKG compte plus de 13 000 salariés à travers le monde et entend instaurer une culture d'entreprise inclusive. Nous estimons que pour réussir,

Politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) d'UKG

une entreprise doit respecter les individus, donner la possibilité à tous les salariés de s'exprimer et leur fournir le soutien et les moyens nécessaires pour s'épanouir tant dans leur vie professionnelle que dans leur vie privée. Nous entendons faire en sorte que nos salariés se sentent en sécurité et bien accueillis, afin qu'ils puissent exprimer leur vraie personnalité au travail.

- Les programmes DEIA d'UKG ont pour but de créer un environnement inclusif dans lequel les différences sont respectées et notre esprit d'innovation est stimulé. Nos programmes et notre stratégie en matière de DEIA prévoient des formations élémentaires pour minimiser les préjugés, des partenariats pour constituer un vivier de talents d'horizons divers et maximiser l'impact, la responsabilité via des objectifs DEIA et des métriques et la communauté en mobilisant les groupes-ressources de salariés (GRS).
- **Santé et sécurité des salariés :** UKG reste déterminée à garantir la sécurité, la santé et le bien-être des salariés tout en maintenant un soutien exceptionnel et indéfectible aux clients, aux fournisseurs et aux partenaires. Nous entendons répondre aux crises de court terme (phénomènes météorologiques, incendies, etc.) et de longue durée (pandémie) pour lesquelles les salariés peuvent avoir besoin d'être soutenus, conseillés ou aidés financièrement. Outre ces événements exceptionnels, les programmes de santé et de bien-être d'UKG visent à responsabiliser et à soutenir les salariés et leurs proches tout au long de leur parcours pour atteindre un bien-être et un bonheur optimaux aussi bien au travail que dans leur vie privée.
- **Communauté et société :** notre philosophie et nos valeurs en faveur de la bienfaisance guident nos partenariats mondiaux avec une grande variété d'ONG, en participant à des projets caritatifs et en apportant un soutien aux populations locales. Chaque jour, nous cherchons à aider les individus dans les domaines de la santé, des services à la personne, de l'éducation et de la sécurité. Nous nous efforçons d'œuvrer au profit de notre communauté et de faire preuve d'un sens de la responsabilité.
- **Droits humains :** comme le prévoit notre [Politique sur les droits humains](#), nous nous engageons à respecter les droits humains reconnus partout dans le monde dans le cadre de nos activités, notamment ceux de nos salariés et des salariés de notre chaîne d'approvisionnement. Cet engagement est matérialisé par notre adhésion aux Principes des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits humains. Nous nous engageons par conséquent à respecter les droits de tous les individus impactés par nos activités et à atténuer les effets négatifs que nous pourrions causer ou qui pourraient nous être imputés. Nous nous engageons également à atténuer les impacts sur les droits humains qui sont directement liés à nos activités, produits ou services par nos relations d'affaires avec des tiers, y compris ceux qui font partie de notre chaîne d'approvisionnement. Nous pensons également que nous pouvons servir d'exemple pour nos fournisseurs et les autres tiers avec lesquels nous travaillons.
- **Engagement relatif à l'esclavage moderne :** nous nous conformons à la législation sur la prévention de l'esclavage moderne, y compris le Modern Slavery Act 2015 du Royaume-Uni et le Modern Slavery Act 2018 de l'Australie. Nous n'avons pas recours au travail des enfants, tel que stipulé dans la loi en vigueur, et nous ne faisons pas appel à des travailleurs âgés de moins de 18 ans pour effectuer des tâches susceptibles de porter préjudice à leur santé et à leur sécurité. Nous employons uniquement une main-d'œuvre et des employés volontaires qui disposent de la

Politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) d'UKG

documentation appropriée pour pouvoir travailler ou qui s'engagent à effectuer les démarches/prendre les dispositions nécessaires pour se conformer à ces lois. Cet engagement s'applique à UKG et à ses fournisseurs.

Gouvernance

Nous sommes conscients de notre devoir à l'égard de nos parties prenantes et de nos partenaires de mettre en place des processus et des rapports d'entreprise qui honorent nos engagements envers nos salariés, nos clients et les communautés que nous servons. Nous entendons démontrer l'impact positif que nous créons en obtenant des progrès quantifiables et des résultats tangibles que nous communiquons à l'ensemble de nos parties prenantes.

Notre culture est fondée sur les intentions ; elle valorise la diversité des points de vue, la transparence et la bienveillance privilégie le bien collectif aux préférences individuelles, est adaptative et agile, fournit un soutien et des opportunités de se développer et vise constamment à produire des résultats positifs. Cette culture intègre également un engagement ferme à agir dans l'intérêt de nos salariés, de nos clients et des autres parties prenantes. Pour ce faire, nous ne ménageons pas nos efforts pour obtenir et conserver leur confiance en tenant nos engagements, en étant transparents et en assumant la responsabilité individuelle et collective des décisions que nous prenons et de leurs conséquences.

- UKG dispose d'un large éventail d'outils pour aider ses salariés à comprendre et à incarner nos valeurs. Cela comprend notre Code de déontologie et plusieurs de nos politiques, dont nos politiques sur les conflits d'intérêts, les droits humains, la lutte contre la corruption, le harcèlement au travail, la lutte contre le blanchiment d'argent et la protection des données et le respect de la vie privée. Notre Charte et nos politiques s'appliquent à l'ensemble de nos salariés partout dans le monde.
- Les politiques d'UKG visent à garantir le respect de la loi tout en définissant le type de comportement éthique que nous attendons de la part de nos salariés, jour après jour, dans tout ce qu'ils font pour le compte de la société. Ces politiques aident nos salariés à faire face aux situations d'affaires et éthiques avec intégrité et dans le strict respect de nos valeurs.
- Chaîne d'approvisionnement/fournisseurs : Nous veillons à développer et à entretenir une culture qui incite nos partenaires à défendre et à incarner nos valeurs, y compris en respectant notre [Code relatif aux tierces parties](#). Ce Code définit nos exigences concernant la lutte contre les pratiques discriminatoires, la prévention de l'esclavage moderne, l'adhésion à des organisations syndicales, l'égalité de traitement, les rémunérations et les heures de travail, la lutte contre la corruption et les cadeaux, la confidentialité, les droits de propriété intellectuelle, le respect de la vie privée, les procédures de signalement des fraudes et l'absence de représailles, la sécurité sur le lieu de travail, la responsabilité environnementale, la formation en matière de santé, de sécurité et de communication, et l'approvisionnement en matériaux auprès de fournisseurs responsables.

Politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) d'UKG

- Le Programme ESG d'UKG est supervisé par notre conseil d'administration et sa mise en œuvre relève de la responsabilité du directeur juridique d'UKG. L'équipe ESG d'UKG est en charge de la gestion au quotidien du Programme et de la mise en œuvre de la présente Politique.

Transparence et partage d'informations

UKG s'efforce de promouvoir et de communiquer les programmes, les progrès réalisés, les objectifs et les résultats avec les parties prenantes internes et externes et les communautés, tout en favorisant un dialogue ouvert avec ces dernières et leur implication. Outre le maintien d'un environnement dans lequel des échanges ouverts et transparents sont la norme, les mécanismes de signalement des abus sont à nos yeux un instrument important pour identifier les impacts possibles. Pour être fidèles à notre engagement, nous rendrons des comptes sur la mise en œuvre de la Politique, nos principaux risques et nos efforts en faveur de l'amélioration continue à travers notre rapport ESG, les déclarations publiées (Confidentialité, Esclavage moderne, etc.) et sur UKG.com.

Comparaisons et mesures

Nous nous engageons à rendre des comptes tout en veillant à améliorer constamment nos programmes et les mesures futures de reporting en accord avec les cadres de durabilité reconnus tels que la Global Reporting Initiative (GRI) et le Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Nous avons également l'intention de continuer à participer à des audits reconnus axés sur les questions ESG réalisés par des tiers tels qu'EcoVadis, CDP et Sedex. Nous nous engageons également à réaliser des évaluations périodiques de la matérialité pour orienter nos objectifs et nos initiatives ESG.



Questions/signalement des problèmes

Si vous avez des questions sur notre programme ESG, nos pratiques ESG ou cette Politique, nous vous invitons à nous contacter par e-mail à l'adresse esg@ukg.com. Si vous avez connaissance d'une violation de cette Politique, nous vous prions de la signaler immédiatement par e-mail à l'adresse ComplianceOfficer@ukg.com ou à la [UKG ReportingLINE](#) (les signalements peuvent être effectués anonymement partout où la législation locale le permet)

Politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) d'UKG

Politiques et normes connexes

- Politique mondiale sur l'environnement
- Engagement relatif au nettoyage respectueux de l'environnement
- Politique sur les droits humains
- Engagement relatif à l'esclavage moderne
- Code déontologie
- Code de conduite relatif aux tierces parties



Historique des versions

Numéro de la version	Date de la version	Date d'effet	Propriétaire de la politique	Décideur	Public
1.0	Mars 2022	1 ^{er} avril 2022	Conformité et opérations ESG	Peter Acton	Tous les salariés d'UKG