

# Politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) d'UKG

Chez UKG<sup>MC</sup>, notre priorité, ce sont les personnes. Notre culture, centrée sur les personnes, vise à les responsabiliser et à les inciter à se surpasser afin que nous puissions prendre soin les uns des autres, de nos familles, de nos clients et de nos communautés. Les activités consciencieuses dans les domaines de l'environnement, du social et de la gouvernance sont d'une importance capitale pour nous et nos groupes de parties prenantes, et contribueront à définir notre succès futur en tant qu'entreprise. Cette politique, ainsi que notre [politique environnementale](#), [notre politique en matière de droits de l'homme](#), [notre code de conduite](#), [notre code relatif aux tiers](#) et d'autres politiques opérationnelles, donnent le cadre opérationnel de nos pratiques ESG et reflètent notre engagement à renforcer nos antécédents déjà solides en matière de gouvernance et de responsabilité sociale de l'entreprise, par un investissement significatif dans la diversité, l'éthique, la conformité, la contribution à la communauté et les projets philanthropiques, tout en mettant l'accent sur ces domaines.



Chris Todd  
Président, UKG

---

## Portée de notre engagement

Chez UKG, nous nous engageons à faire ce qu'il faut pour nos employés, nos clients et nos communautés. Dans le cadre de cet engagement, nous pensons que la propriété responsable et le succès commercial sont de plus en plus et inextricablement liés. Nous reconnaissons qu'en tant que leader de l'industrie, nous sommes particulièrement bien placés pour faciliter un changement positif en agissant de manière légale et éthique, en réduisant notre empreinte environnementale, en respectant les droits à la vie privée des individus et en maintenant de solides pratiques en matière de sécurité des données, en respectant les droits de l'homme, en maintenant nos pratiques de travail, en nous engageant dans un approvisionnement responsable et en fournissant des produits innovants de haute qualité. Nous pensons également pouvoir servir de catalyseur à l'action de nos partenaires.

Le programme ESG d'UKG a été établi pour coordonner et optimiser la multitude de choses entreprises par UKG pour soutenir ses engagements, pour identifier les opportunités de croissance et de renforcement de ces engagements, et pour démontrer l'impact positif que nous avons par des progrès mesurables et des résultats tangibles. Cette Politique décrit notre engagement à établir et à améliorer en permanence nos pratiques ESG dans l'ensemble de l'organisation, à faire preuve de transparence quant à nos réussites et à nos manquements, et à vous indiquer où vous adresser si vous avez des questions ou si vous souhaitez signaler des problèmes.

# Politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) d'UKG

## Pratiques ESG à travers l'ensemble de l'organisation

*Nous faisons la promesse à nos clients, à nos employés et au monde en général, de satisfaire ou de dépasser les attentes éthiques, légales, commerciales, environnementales et publiques quant à la manière dont une entreprise doit mener ses activités.*



### Environnement

Nous sommes très sensibles à notre impact sur l'environnement et à la responsabilité qui est la nôtre de prendre soin du monde dans lequel nous vivons et travaillons. Nos efforts récents et continus pour réduire notre empreinte environnementale, y compris notre propre production d'entreprise et les pratiques durables et environnementales de nos clients, fournisseurs et vendeurs de confiance, sont une composante essentielle de notre programme ESG.

- Nous reconnaissons que le changement climatique représente un défi pour nous tous et, à ce titre, les équipes dédiées d'UKG se concentrent sur le déploiement de programmes conçus pour atténuer le changement climatique tout en nous permettant de mener nos activités dans le respect du droit à un environnement propre, sain et durable. Cela comprend un engagement à évaluer et à réduire notre consommation d'énergie, notre utilisation de l'eau, nos déchets et notre empreinte environnementale globale, car nous nous efforçons d'être de bons intendants de notre planète.
- En plus de soutenir notre propre objectif de réduction des émissions de carbone d'UKG, nos produits et services SaaS (software as a service), nos investissements continus dans la transformation vers l'informatique en nuage, l'expansion des serveurs virtuels et des méthodes plus efficaces sur le plan énergétique pour la sauvegarde et la purge des données rendent nos clients nettement plus efficaces sur le plan énergétique, soutenant ainsi les stratégies mises en place par les clients en matière de changement climatique. Au final, en offrant des solutions qui prennent en charge des environnements de travail et de main-d'œuvre flexibles, nos clients sont en mesure d'explorer davantage de possibilités d'accès à distance qui peuvent réduire la dépendance à l'égard des bureaux physiques et, par conséquent, réduire leur empreinte écologique.

Notre approche est décrite dans notre [Politique environnementale mondiale](#).



### Social

Nous sommes convaincus de ne pouvoir réussir dans nos activités qu'à la condition de soutenir et responsabiliser les personnes, qu'il s'agisse des employés, des clients, des investisseurs ou des partenaires, ou encore des communautés que nous servons dans le monde entier. Pour donner vie à notre raison d'être axé sur les personnes, nous avons établi des programmes internes et externes conçus pour créer un environnement engageant, favorable et équitable pour tous.

# Politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) d'UKG

- **Diversité, équité, inclusion et appartenance (*Diversity, Equity, Inclusion & Belonging- DEIB*)** : UKG compte plus de 14 000 employés dans le monde et s'engage à promouvoir une culture d'entreprise inclusive. UKG pense que les entreprises ont du succès lorsque tous les individus sont respectés, que toutes les voix sont entendues et que tous les employés bénéficient de soutien et des ressources nécessaires pour s'épanouir en tant que professionnels et en tant que personnes. Nous nous engageons à faire en sorte que nos employés se sentent en sécurité et bienvenus, et qu'ils apportent au travail tout ce qu'ils ont d'authentique.
- Les programmes de DEIB d'UKG visent à créer un environnement inclusif où les différences sont respectées et qui révèle notre esprit d'innovation. Nos programmes et la stratégie de DEIB comprennent un apprentissage fondamental pour atténuer les préjugés, des partenariats pour créer un vivier de talents diversifiés et maximiser l'impact, la responsabilisation par le biais des objectifs de DEIB et des critères de la fiche d'évaluation, et la communauté par le biais de nos groupes de ressources pour les employés (*Employee Resource Group – ERG*).
- **Santé et sécurité des employés** : UKG s'engage à assurer la sécurité, la santé et le bien-être de ses employés tout en maintenant un soutien exceptionnel et ininterrompu à nos clients, nos fournisseurs et nos partenaires. Il s'agit notamment de faire face à des situations de crise immédiates (*par ex.*, en lien avec la météo, incendie, etc.) et prolongées (pandémie) où les employés peuvent avoir besoin de soutien, de conseils ou d'aide financière. En complément de ces événements de crise, l'ensemble des programmes de santé et de bien-être d'UKG vise à responsabiliser et à soutenir les employés et leurs familles tout au long de leur parcours vers un bien-être et un bonheur optimaux, tant au travail qu'à la maison.
- **Communauté et société** : La philosophie et les valeurs d'UKG en matière de dons guident nos partenariats mondiaux avec une variété d'organisations caritatives, en participant à des projets philanthropiques et en apportant un soutien aux communautés locales. Chaque jour, nous nous efforçons d'aider les personnes dans les domaines de la santé, des services sociaux, de l'éducation et de la sécurité publique. Nous nous efforçons d'être une force du bien et de rendre des comptes à notre communauté.
- **Droits de l'homme** : Comme le reflète notre [Politique des droits de l'homme](#), nous nous engageons à respecter les droits de l'homme internationalement reconnus dans le cadre de nos activités, ce qui inclut nos employés et ceux de notre chaîne d'approvisionnement, dans nos produits, et dans nos communautés. Cet engagement s'appuie sur notre adhésion aux principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Cela signifie que nous visons à respecter les droits de toutes les personnes concernées par nos activités et que nous nous efforcerons de remédier à tout impact négatif que nous pourrions causer ou auquel nous pourrions contribuer. Cela signifie également que nous cherchons à atténuer les impacts négatifs sur les droits de l'homme qui sont directement liés à nos activités, nos produits ou nos services par nos relations commerciales avec des tiers, y compris ceux de notre chaîne d'approvisionnement. Nous pensons également pouvoir servir de catalyseur à l'action des fournisseurs et des autres tiers avec lesquels nous travaillons.
- **Déclaration sur l'esclavage moderne** : Nous respectons les lois sur la prévention de l'esclavage moderne, notamment la loi sur l'esclavage moderne de 2015 (Royaume-Uni) et la loi sur l'esclavage moderne de 2018 (Australie). Il s'agit notamment de ne pas recourir à une main-

# Politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) d'UKG

d'œuvre mineure, telle que définie par la législation en vigueur, et de ne pas employer de travailleurs de moins de 18 ans à des tâches susceptibles de mettre en péril leur santé et leur sécurité. Nous n'utilisons que de la main-d'œuvre volontaire et des employés qui disposent des documents de travail appropriés et qui s'engagent par ailleurs à prendre des mesures pour garantir le respect de ces lois. Cet engagement s'applique à UKG et à ses fournisseurs.

## Gouvernance

Nous reconnaissons notre obligation envers les parties prenantes et les partenaires commerciaux en établissant des processus et des rapports d'entreprise qui honorent nos engagements envers nos employés, nos clients et les communautés que nous servons. Et nous nous engageons à démontrer l'impact positif que nous produisons par des progrès mesurables et des résultats tangibles que nous partageons avec toutes nos parties prenantes clés.

Notre culture est intentionnelle : elle valorise la diversité des points de vue, sacrifie activement les préférences individuelles au profit de l'intérêt général, valorise la transparence et la bienveillance, est adaptable et agile, offre un soutien et des possibilités de croissance, et poursuit sans relâche de grands résultats. Cette culture s'accompagne d'un engagement profond à faire ce qu'il faut pour nos employés, nos clients et autres parties prenantes. Il s'agit notamment de travailler activement à gagner et à maintenir la confiance en faisant preuve de cohérence entre nos paroles et nos actions, en étant transparent et en assumant la responsabilité personnelle et collective des décisions que nous prenons et des résultats qui en découlent.

- UKG dispose d'un éventail d'outils pour aider nos employés à comprendre et à vivre nos valeurs. Cela inclut notre Code de conduite et plusieurs de nos politiques, notamment nos politiques en matière de conflits d'intérêts, de droits de l'homme, de lutte contre la corruption, de harcèlement sur le lieu de travail, de lutte contre le blanchiment d'argent ainsi que de confidentialité et de sécurité des données. Notre Code et nos politiques s'appliquent à tous les employés d'UKG à travers le monde.
- Nos politiques UKG visent à garantir le respect de la loi tout en définissant le type de comportement éthique que nous attendons de nos employés, chaque jour, dans tout ce qu'ils entreprennent au nom de la Société. Ces politiques aident nos employés à gérer les situations commerciales et éthiques avec intégrité et dans le respect de nos valeurs.
- Chaîne d'approvisionnement/fournisseurs : Nous croyons au développement et au maintien d'une culture dans laquelle nos partenaires soutiennent et pratiquent nos valeurs, ce qui comprend de respecter notre [Code des tiers](#). Ce Code décrit nos attentes en matière de lutte contre la discrimination, de prévention de l'esclavage moderne, d'affiliation syndicale, de traitement équitable, de rémunération et d'horaires de travail, de lutte contre la corruption et de cadeaux, de confidentialité, de droits de propriété intellectuelle, de respect de la vie privée, de voies de recours et de non-rétorsion, de sécurité sur le lieu de travail, de

# Politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) d'UKG

responsabilité environnementale, de formation et de communication en matière de santé et de sécurité, et de matériaux provenant de sources responsables.

- Le programme ESG d'UKG est supervisé par notre Conseil d'administration et relève du directeur juridique d'UKG. L'équipe ESG d'UKG est responsable de la gestion quotidienne du Programme et de la mise en œuvre de la présente Politique.

## Transparence et partage des informations

UKG s'engage à promouvoir et à partager les programmes, les progrès, les cibles et les résultats avec les parties prenantes et les communautés internes et externes, tout en créant des occasions de dialogue ouvert et de participation. En plus de maintenir un environnement prônant la communication franche, nous considérons les mécanismes de signalement des préoccupations comme un outil important pour l'identification des impacts potentiels. Conformément à notre engagement, nous rendrons compte de la mise en œuvre de cette Politique, de nos principaux risques et de nos efforts d'amélioration continue dans notre rapport ESG, dans les déclarations publiées (par ex., respect de la vie privée, esclavage moderne, etc.) et sur UKG.com

## Analyse comparative et critères

Nous nous engageons à prendre nos responsabilités tout en veillant à améliorer continuellement nos programmes et nos futurs efforts de production de rapports en accord avec les cadres de durabilité reconnus tels que la *Global Reporting Initiative* (GRI) et le *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). Nous avons également l'intention de continuer à participer à des audits ESG tiers reconnus, notamment EcoVadis, CDP et Sedex. Nous nous engageons également à effectuer des évaluations périodiques de l'importance relative afin d'éclairer nos priorités et initiatives ESG.



## Questions/Signalement de préoccupations

Si vous avez des questions concernant notre programme ESG, nos pratiques ESG ou la présente Politique, contactez [esg@ukg.com](mailto:esg@ukg.com). Si vous avez connaissance d'une violation de la présente Politique, ou si vous avez une suspicion à ce sujet, signalez-la rapidement à [ComplianceOfficer@ukg.com](mailto:ComplianceOfficer@ukg.com) ou à la [UKG ReportingLINE](#) (les signalements peuvent être faits de manière anonyme lorsque la législation locale le permet)).

# Politique environnementale, sociale et de gouvernance (ESG) d'UKG

## Politiques et normes connexes

- Politique environnementale mondiale
- Déclaration sur le nettoyage écologique
- Politique des droits de l'homme
- Déclaration sur l'esclavage moderne
- Code de conduite
- Code de conduite des tiers



## Historique des versions

Version #	Date de la version	Date d'effet	Propriétaire de la Politique	Approbateur	Destinataires
1.0	Mars 2022	1 <sup>er</sup> avril 2022	Conformité et opérations ESG	Peter Acton	Tous les employés d'UKG